



# भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित  
PUBLISHED BY AUTHORITY

साप्ताहिक  
WEEKLY

सं. 19] नई दिल्ली, दिसम्बर 20—दिसम्बर 26, 2009, शनिवार/अग्रहायण 29—पौष 5, 1931  
No. 19] NEW DELHI, DECEMBER 20—DECEMBER 26, 2009, SATURDAY/AGRAHAYANA 29—PAUSA 5, 1931

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह पृथक संकलन के रूप में रखा जा सके  
Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 4  
PART II—Section 4

रक्षा मंत्रालय द्वारा जारी किए गए सांविधिक नियम और आदेश  
Statutory Rules and Orders issued by the Ministry of Defence

रक्षा मंत्रालय

नई दिल्ली, 18 दिसम्बर, 2009

का.नि.आ. 38.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक्त द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और सेना आर्डनेंस कोर (समूह "ग" और समूह "घ" औद्योगिक पद) भर्ती नियम, 1980 को, जहां तक उनका संबंध दर्जी के पद से है, उन बातों के सिवाय अधिक्रान्त करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है, या करने का लोप किया गया है, सेना आर्डनेंस कोर में दर्जी के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती है, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम सेना आर्डनेंस कोर, दर्जी (समूह 'ग' पद) औद्योगिक भर्ती नियम, 2009 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा अन्य अर्हताएं आदि.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति के लिए पात्र नहीं होगा:

परंतु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं, तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों तथा अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

### अनुसूची

पद नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
1. दर्जी (अति-कुशल)	195* (2009) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है) 25% अतिकुशल पदों को मास्टर शिल्पकार श्रेणी में रखा जाएगा जो व्यक्ति का निजी पद होगा और इसे प्रोन्नत पद के रूप में विचार नहीं किया जाएगा	रक्षा सेवा में सिविलियन, समूह 'ग' औद्योगिक, अराजपत्रित अनुसचिवीय	पी.बी.-1 5200-202000 रु. ग्रेड वेतन : 2400 रु. (मास्टर शिल्पकार के लिए 2800 रु.)	अचयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक तथा अन्य अर्हताएं				सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं		परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
(8)				(9)		(10)
लागू नहीं होता				नहीं		कुछ नहीं
भर्ती की पद्धति, भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता				प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणी जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा		
(11)				(12)		
प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर आमेलन द्वारा। मास्टर शिल्पकार का पद अतिकुशल पदों में से निर्धारण रिपोर्ट पर आधारित व्यक्ति की योग्यता के अध्यधीन रहते हुए भरा जाएगा।				प्रोन्नति-वेतन बैंड-1, 5200-20200 रु. और 1900 रु. ग्रेड वेतन में उसी या सहयुक्त व्यवसायों की कुशल श्रेणी के ऐसे व्यक्तियों में से प्रोन्नति द्वारा, जिन्होंने उस श्रेणी में आठ वर्ष नियमित सेवा की है और विहित व्यवसाय परीक्षण उत्तीर्ण किया है। आमेलन-ऐसे व्यक्तियों का आमेलन जो रक्षा सेवाओं की निरंतर विरचनाओं में समरूप या उच्च पद धारण किए हुए हैं।		

(12)

**टिप्पण :-**जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(13)

(14)

विभागीय प्रोन्नति समिति की रचना—

लागू नहीं होता

1. कमांडेंट या आफिसर कमान या कोई आफिसर,  
जो मेजर के रैंक से नीचे का न हो —अध्यक्ष
2. डिपो या यूनिट से एक आफिसर (सेना या सिविलियन),  
जो लेफ्टीनेन्ट के रैंक से नीचे का न हो —सदस्य
3. किसी अन्य अंगों या सेवाओं से एक आफिसर,  
जो लेफ्टीनेन्ट के रैंक से नीचे का न हो —सदस्य

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
2. दर्जी (कुशल)	278*(2009) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है)	रक्षा सेवा में सिविलियन, समूह 'ग' औद्योगिक, अराजपत्रित अनुसचिवीय	पी.बी.-1 5200-20200 रु. ग्रेड वेतन : 1900 रु.	अचयन-1	18-25 वर्ष (सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 35 वर्ष तक की जा सकती है।) टिप्पण—आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंडमान और निकोबार द्वीप समूह या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)	नहीं।

(8)

(9)

(10)

आवश्यक:-

नहीं

मैट्रिकुलेशन या इसके समतुल्य अर्हता और किसी औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान से दर्जी के व्यवसाय में प्रमाण-पत्र या समतुल्य डिप्लोमा या प्रमाण-पत्र।

अधिवर्षिता के पश्चात् आमेलन या पुनर्नियोजन पर नियुक्त किए गए कार्मिक कोई परिवीक्षा अवधि नहीं। प्रोन्नत किए जाने वाले व्यक्तियों या सीधे-भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों या पुनर्नियोजित व्यक्तियों, जिसके अन्तर्गत अधिवर्षिता की आयु से पहले भूतपूर्व सैनिक भी है-दो वर्ष।

(11)

प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर आमेलन द्वारा, दोनों के न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा या भूतपूर्व सैनिकों के लिए पुनर्नियोजन द्वारा और सभी के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

(12)

प्रोन्नति-पी बी-1, \$200-20200 रु. और 1800 रु. ग्रेड वेतन में ऐसा दर्जी जिसने इस प्रयोजन के लिए आयोजित अर्हक परीक्षण के आधार पर उस क्षेत्री में चार वर्ष नियमित सेवा की है।

आमेलन—ऐसे व्यक्तियों में से आमेलन जो रक्षा सेवाओं में समरूप या उच्च पद धारण किए हुए हैं और जिनके पास स्तंभ (8) में यथाकथित अर्हताएं और अनुभव हैं।

प्रतिनियुक्ति या पुनर्नियोजन—सशस्त्र बल के ऐसे कार्मिक जिसके अन्तर्गत सेना आर्डनेन्स कोर से योद्धक भी है, के संबंध में विचार किया जाएगा जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानांतरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास स्तंभ (8) में उनके लिए अपेक्षित अनुभव और विहित अर्हताएं हैं। ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के निबंधनों पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाना है, तत्पश्चात् उन्हें पुनर्नियोजन पर बने रहने दिया जा सकता है।

टिप्पण :—जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु ये तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

(13)

विभागीय प्रोन्नति की संरचना—

(14)

लागू नहीं होता

- |   |   |         |
|---|---|---------|
| 1. कमांडेंट या आफिसर कमान या कोई आफिसर जो मेजर के रैंक से नीचे का न हो                  | — | अध्यक्ष |
| 2. डिपो या यूनिट से एक आफिसर (सेना या सिविलियन), जो लेफ्टीनेन्ट के रैंक से नीचे का न हो | — | सदस्य   |
| 3. किसी अन्य अंगों या सेवाओं से एक आफिसर जो लेफ्टीनेन्ट के रैंक से नीचे का न हो         | — | सदस्य   |

[फा. सं. ए-23731/आरआर/दर्जी/ओएस-8सी(ii)/498/09/डी(नियुक्ति)]

एस.एस.एस. सर्मा, अवर सचिव

### MINISTRY OF DEFENCE

New Delhi, the 18th December, 2009

**S.R.O. 38.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Army Ordnance Corps (Group 'C' and Group 'D' Industrial) Recruitment Rules, 1980, in so far as they relate to the post of Tailor, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Tailor in the Army Ordnance Corps, namely :—

**1. Short title and commencement.**—These rules may be called the Army Ordnance Corps Tailor (Group 'C' post) Industrial Recruitment Rules, 2009.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Number of post, classification and the scale of pay.**—The number of post, its classification and the scales of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. **Method of recruitment, age limit and other qualifications etc.**—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.

4. **Disqualification.**—No person,—

- (a) who, has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such persons and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. **Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. **Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, Ex-Servicemen and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### SCHEDULE

Name of post	No. of posts	Classification	Scale of Pay	Whether selection post or Non-section post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of Central Civil Services (Pension) Rules, 1972
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
1. Tailor (Highly Skilled)	195* (2009) *(Subject to variation dependent on work load) 25% of Highly skilled posts will be placed in Master Craftsmen grade which will be personal to the individual and not considered as promotional post.	Civilian in Defence Service Group 'C' Industrial Non-Gazetted, Non-Ministerial.	PB-1 Rs. 5200—20,200 Grade Pay Rs. 2400 (Rs. 2800 for Master Craftsman)	Non-selection	Not applicable	Not applicable
Educational and other qualifications required for direct recruits			Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees		Period of probation, if any	
(8)			(9)		(10)	
Not applicable			No		Nil	

4615 GI/09-2

Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion or by deputation or absorption, grade from which promotion or deputation or absorption to be made
(11)	(12)
By promotion, failing which by absorption. The post of Master Craftsmen will be filled from Highly Skilled posts subject to fitness of individual based on assessment report.	<b>Promotion :</b> By promotion of person in Pay Band-1 Rs. 5,200—20,200 with Grade Pay of Rs. 1900 skilled grade in the same or allied trades with eight years' regular service in the grade and on passing of prescribed Trade Test. <b>Absorption :</b> Absorption of persons holding similar or higher posts in lower formations of Defence Services. <b>Note :</b> Where Juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
(13)	(14)
<b>Composition of Departmental Promotion Committee consisting of :—</b> Commandant or Officer Commanding or an Officer not below the rank of Major—Chairman (i) One Officer (Military or Civilian) not below the rank of Lieutenant from Depot or Unit —Member (ii) One Officer from other Arms or Services not below the rank of Lieutenant. —Member	Not applicable

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
1. Tailor (Skilled)	278* (2009) *(Subject to variation dependent on work load).	Civilian in Defence Service Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial.	PB-1 Rs. 5200—20,200 Grade Pay Rs: 1900	Non-selection	18—25 years (relaxable for Government Servants upto 35 years. <b>Note :</b> The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu & Kashmir State, Lahul and Spiti District and Pangi Sub-division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).	No

(8)	(9)	(10)
<b>Essential :</b> Matriculation or its equivalent qualification with a certificate in the trade of Tailor from Industrial Training Institute or equivalent diploma or certificate.	No	Personnel appointed on absorption or re-employment after superannuation-No probation. Promotion or direct recruits or re-employed including ex-servicemen before the age of superannuation-Two years.
(11)	(12)	
By promotion, failing which by absorption, failing both by deputation or re-employment for ex-servicemen and failing all by direct recruitment.	<p><b>Promotion :</b> Tailor in the PB of Rs. 5200-20,200 with Grade Pay of Rs.1800 having four years regular service in the grade on the basis of qualifying departmental test held for the purpose.</p> <p><b>Absorption :</b> Absorption of persons holding similar or higher posts in defence services and possessing the qualifications and experience as laid down in column (8).</p> <p><b>Deputation or re-employment :</b> The Armed Forces personnel including combatants from Army Ordnance Corps due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having the requisite experience and qualifications prescribed for them in Column (8). Such persons would be given deputation terms up to the date on which they are released from Armed Forces, thereafter they may be continued on re-employment.</p> <p><b>Note :</b> Where Juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p>	
(13)	(14)	
<b>Composition of Departmental Promotion Committee consisting of :—</b> Commandant or Officer Commanding or an Officer not below the rank of Major —Chairman (i) One Officer (Military or Civilian) not below the rank of Lieutenant from Depot or Unit —Member (ii) One Officer from other Arms or Services not below the rank of Lieutenant. —Member	Not Applicable.	

[F. No. A/23731/RR/Tailor/OS-8C(ii)/498/09/D(Aptt)]

S. S. S. SARMA, Under Secy.